



Cross-Innovation-Manager/-in (m/w/d)

Stellen-Nr. 85-04:1210

Datum: 14.10.2021

Wir suchen für das Amt für Wirtschaft und Wissenschaft, Abteilung Wissenschaft, Technologie und Cluster eine/-n Cross-Innovation Manager/-in.

Die komplexen wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Herausforderungen von heute und morgen bergen nicht nur Risiken, sondern auch große Chancen für die Weiterentwicklung des Wirtschafts- und Wissenschaftsstandortes Regensburg.

Um die Innovationspotentiale in den Themenfeldern Dekarbonisierung, Digitalisierung, Smart City, künstlicher Intelligenz u. v. m. in Zukunft erfolgreich heben zu können, sind eine ausgeprägte regionale Innovationskultur und die Fähigkeit der koordinierten Einbindung von Gesellschaft, Wissenschaft, Wirtschaft und Verwaltung in den Innovationsprozess zentrale Erfolgsbausteine.

Genau dort setzt Regensburg mit dem Cross-Innovation-Ansatz an, mit dem Ziel, die Zukunftsmärkte und Möglichkeitsräume für den Standort auszuloten, zu erproben und somit die erfolgreiche Verstärkung vorzubereiten.

Siehe auch Cross-Innovation-Konzept: <https://srv19.regensburg.de/bi/vo020.asp?VOLFDNR=17015>

Was sind Ihre Aufgabenschwerpunkte?

- Entwicklung, Abstimmung, Planung und Umsetzung der Strategie zur cluster- und branchenübergreifenden Innovationsförderung (Cross-Innovation Ansatz) mit den inhaltlichen Schwerpunkten in den Bereichen Dekarbonisierung, Digitalisierung, Smart City, Sensorik, künstlicher Intelligenz und Kultur- und Kreativwirtschaft
- Eigenständige Konzeption, Moderation und Leitung von Workshops sowie Aufbau und Betrieb des zugehörigen Innovationslabors in der Regensburger Innenstadt
- Aufbau und Steuerung einer Cross-Innovation Community in Regensburg
- Definition, Leitung und Steuerung der zugehörigen Cross-Innovation Projekte
- Mitarbeit bei der strategischen Ausrichtung der Aktivitäten des Amtes hinsichtlich der Wissenschaftsförderung sowie der Innovations- und Clusterpolitik der Stadt Regensburg

Eine Änderung des Aufgabengebietes bleibt vorbehalten.

Worauf kommt es uns an?

Bewerbungsvoraussetzungen:

- Sie verfügen über einen wissenschaftlichen Hochschulabschluss (Master, Diplom (Univ.)) in den Fachrichtungen Wirtschaft, Informatik, Ingenieurwesen oder einer vergleichbaren aufgabennahen Fachrichtung.

Zudem erwarten wir:

- Eine Promotion ist wünschenswert
- Sehr hohes Maß an Einsatzbereitschaft, Eigeninitiative, Organisationsfähigkeit und Innovationsfreudigkeit verbunden mit hohem Verantwortungsbewusstsein
- Erfahrung im Innovationsmanagement und breites technisches Grundverständnis
- Methodische Kompetenzen auf dem Gebiet der Moderation und New Work
- Hohes Maß an schriftlicher und mündlicher Kommunikationsfähigkeit in deutscher und englischer Sprache
- Sicherer Umgang mit modernen, digitalen, agilen/hybriden Projektmanagementmethoden und –tools
- Innovationsfreude und die Fähigkeit, Vorhandenes in Frage zu stellen und Neues von Grund auf zu gestalten
- Bereitschaft zur laufenden Weiterentwicklung und kontinuierlichen Verbesserung
- Bereitschaft zur interdisziplinären Teamarbeit und Kooperation über Organisationsgrenzen hinweg
- Erfreulich sind Zusatzqualifikationen im Bereich Change Management, Digitalisierung und/ oder Smart City

Was bieten wir Ihnen?

- Die Stelle entspricht den Tätigkeitsmerkmalen der Entgeltgruppe 13 TVöD
- Eine unbefristete Vollzeitstelle (vorbehaltlich des Inkrafttretens des Stellenplanes zum Nachtragshaushalt 2021)
- Flexible Arbeitszeiten mit persönlichen Gestaltungsspielräumen, wie z.B. Gleitzeit oder Möglichkeiten zur Telearbeit
- Verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit mit Gestaltungsspielräumen für Ihre eigenen Ideen in einem interessanten, vielseitigen und innovativen Aufgabenspektrum
- Tätigkeit in einem interdisziplinären und engagierten Team sowie individuelle Personalentwicklung durch umfassende Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Arbeitsplatz in zentraler, verkehrsgünstiger Altstadtlage
- Jahressonderzahlung und Leistungsentgelt/ Leistungsprämie nach den Vorgaben des TVöD und der hierzu ergangenen städtischen Regelungen
- Betriebliche Altersvorsorge für Tarifbeschäftigte
- Weitere Tarifleistungen wie Urlaub, Zuschläge etc. nach den Grundsätzen des TVöD
- Umfangreiche betriebliche Gesundheitsförderung
- Zuschuss zum Jobticket

Schwerbehinderte werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Stadt Regensburg fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiter/-innen (m/w/d) und bittet ausdrücklich alle Geschlechter um ihre Bewerbung.

Kontakt und Informationen:

Für inhaltliche Fragen steht Ihnen der Abteilungsleiter Herr Philipp Berr, Tel. (0941) 507 – 2850 gerne zur Verfügung. .

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen gerne die Bewerberverwaltung telefonisch unter (0941) 507-8118 zur Verfügung.

Weitere Informationen über die Stadt Regensburg als Arbeitgeber finden Sie unter <https://www.regensburg.de/rathaus/stellenangebote/arbeitgeber>.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung für die Stellen-Nr. 85-04:1210 mit vollständigen und aussagekräftigen Unterlagen.

Ende der Bewerbungsfrist ist der **01.11.2021**.

Wir weisen darauf hin, dass bis auf Weiteres die Bewerbungsgespräche nur im Rahmen von Videokonferenzen stattfinden können.

Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter <https://www.regensburg.de/datenschutz>.